

D/ 2016/43

**Dohoda o podpore špecializačného štúdia zdravotníckeho pracovníka v rámci rezidentského programu Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky**

**(dohoda o zvýšení kvalifikácie)**

podľa § 155 Zákonníka práce č. 311/2001 Z.z.

**medzi**

Zamestnávateľom

Názov: NEMOCNICA s poliklinikou Myjava  
Sídlo: 907 01 Myjava, Staromyjavská 59  
Zastúpený: MUDr. Henrichom Gašparíkom, PhD. – povereným riadením NsP  
IČO: 00 610 721  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Zamestnancom

Meno a priezvisko: MUDr. Dominika Šafárová  
Trvalý pobyt: 907 01 Myjava  
Narodená: 02. 03. 1991  
E-mail: [slezakovadominika@gmail.com](mailto:slezakovadominika@gmail.com)  
Č. t.: 0944 107 773  
IBAN: SK0709000000000274416660  
(ďalej len „zamestnanec“)

(ďalej spoločne tiež „účastníci dohody“)

**Článok I.**

**Úvodné ustanovenia**

1. Zamestnávateľ a zamestnanec sú zmluvnými stranami pracovnej zmluvy uzatvorenej dňa 4. 8. 2016, ktorá upravuje pracovnoprávny vzťah medzi zamestnávateľom a zamestnancom.
2. Nakoľko zamestnávateľ aj zamestnanec majú záujem zúčastniť sa projektu na podporu špecializačného štúdia zamestnanca, dohodli na uzatvorení tejto dohody v nižšie uvedenom znení.

**Článok II.**

**Predmet dohody**

1. Predmetom tejto dohody je vzájomná úprava práv a povinností zamestnávateľa a zamestnanca, súvisiacich so zvýšením kvalifikácie zamestnanca.

**Článok III.**

**Definícia pojmov**

Na účely tejto dohody sa rozumie pod pojmom:

- a) rezidentský program Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky - rezidentský program na podporu postgraduálneho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov v špecializačných odboroch všeobecné lekárstvo a pediatria (ďalej len „rezidentský program“)
- b) prijímateľ – príslušná vzdelávacia ustanovizeň, odborná spoločnosť alebo zamestnávateľ, ktorí sú prijímateľom prostriedkov z rezidentského programu,
- c) zamestnávateľ – poskytovateľ zdravotnej starostlivosti<sup>1</sup>, ktorý zamestnáva zamestnanca – zdravotníckeho pracovníka študujúceho v špecializačnom štúdiu v špecializačnom odbore podľa písm. e) tohto článku a čl. IV bod 2 tejto dohody,
- d) zamestnanec – zdravotnícky pracovník, študujúci v špecializačnom štúdiu v špecializačnom odbore podľa písm. e) tohto článku a čl. IV bod 2 tejto dohody, ktorý je zamestnancom zamestnávateľa,
- e) špecializačné štúdium – ďalšie vzdelávanie<sup>2</sup> uskutočňované pod dohľadom príslušnej vzdelávacej ustanovizne v akreditovanom špecializovanom študijnom programe v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo alebo v akreditovanom špecializovanom študijnom programe v špecializačnom odbore pediatria,
- f) študijný plán odboru – obsahuje obsah a rozsah štúdia vrátane povinných zdravotníckych výkonov a povinnej praxe v rámci študijného programu pre príslušný odbor,
- g) finančne podporované obdobie špecializačného štúdia (ďalej len „FPOŠŠ“) zamestnanca – časový úsek špecializačného štúdia zamestnanca v špecializačnom odbore podľa tejto dohody, ktoré začína plynúť dňom nadobudnutia účinnosti tejto dohody a končí dňom riadneho ukončenia špecializačného štúdia, resp. dňom ukončenia realizácie aktivít programu. FPOŠŠ zamestnanca končí aj dňom prerušenia resp. predčasného ukončenia špecializačného štúdia,
- h) školiteľ<sup>2</sup> – vedúci pracovník príslušného pracoviska zdravotníckeho zariadenia, alebo zdravotnícky pracovník s príslušnou odbornou spôsobilosťou na výkon špecializovaných pracovných činností, ktorý vykonáva vedenie praktickej časti zdravotníckych pracovníkov v špecializačnom štúdiu podľa akreditovaného špecializačného študijného programu,
- i) vzdelávacia ustanovizeň – vysoká škola, ktorá poskytuje ďalšie vzdelávanie zdravotníckeho pracovníka<sup>1,3</sup> v spolupráci so schválenými špecializovanými výučbovými zdravotníckymi zariadeniami<sup>4</sup>,
- j) odborná spoločnosť - občianske združenie, ktoré združuje lekárov príslušného špecializačného odboru (všeobecné lekárstvo a pediatria),
- k) program – súhrn aktivít a činností, na ktoré sa vzťahuje poskytnutie prostriedkov v rámci rezidentského programu.

<sup>1</sup> § 4 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých predpisov v znení neskorších predpisov

<sup>2</sup> § 68 a § 69 nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 296/2010 Z. z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov

<sup>3</sup> § 40 zákona 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých predpisov v znení neskorších predpisov

<sup>4</sup> § 16 vyhlášky Ministerstva zdravotníctva SR č. 770/2004 Z. z., ktorou sa ustanovujú určujúce znaky jednotlivých druhov zdravotníckych zariadení v znení neskorších predpisov

#### **Článok IV. Povinnosti zamestnávateľa**

1. Zamestnávateľ sa touto dohodou zaväzuje umožniť zamestnancovi zvýšenie kvalifikácie špecializačným štúdiom v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo v povolaní lekár na vzdelávacej ustanovizni: Slovenská zdravotnícka univerzita v Bratislave so začiatkom špecializačného štúdia 1. 10. 2016 a predpokladaným termínom ukončenia štúdia získaním diplomu o špecializácii v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo v roku 2019.
2. Zamestnávateľ v spolupráci so vzdelávacou ustanovizňou umožní zamestnancovi počas FPOŠŠ absolvovať teoretickú a praktickú zložku vzdelávania podľa študijného plánu.
3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi po dobu štúdia pracovné voľno súvisiace výhradne so špecializačným štúdiom podľa tejto dohody s náhradou mzdy najmenej:
  - a) v rozsahu potrebnom na účasť na teoretickej zložke vzdelávania,
  - b) v rozsahu potrebnom na účasť na praktickej zložke vzdelávania vykonávanej mimo NsP Myjava,
  - c) dva dni na prípravu a vykonanie každej skúšky,
  - d) päť dní na prípravu a vykonanie špecializačnej skúšky,
4. Za pracovné voľno poskytnuté zamestnancovi na vykonanie opravnej skúšky nepatrí náhrada mzdy.
5. Zamestnávateľ uhradí zamestnancovi oprávnené výdavky na špecializačné štúdium, ktoré zamestnanec uhradil vzdelávacej ustanovizni v zmysle platnej legislatívy<sup>5</sup> do 15 pracovných dní odo dňa predloženia kompletnej a relevantnej dokumentácie v zmysle podmienok rezidentského programu na účet zamestnanca uvedený v záhlaví tejto dohody. Nárok na vyplatenie týchto výdavkov vznikne len v takom rozsahu, v akom prijímateľ a Ministerstvo zdravotníctva Slovenskej republiky rozhodnú o oprávnenosti výdavkov rezidentského programu.  
Výdavky zamestnanca sa stanú oprávnenými, len ak budú schválené prijímateľom, následne zamestnávateľom, ak budú identifikovateľné, preukázateľné a doložené príslušnými účtovnými (v prípade potreby aj inými) dokladmi, ktoré preukážu ich vznik počas FPOŠŠ.
6. Zamestnávateľ si vyhradzuje právo vyžiadať od zamestnanca doplnenie dokladov alebo odstránenie nedostatkov v predložených dokladoch. Doplnením chýbajúcich dokladov alebo odstránením nedostatkov začína znova plynúť lehota 15 pracovných dní na náhradu výdavkov na účet zamestnanca v zmysle bodu 5 tohto článku dohody.
7. V prípade, že zamestnanec neodstráni nedostatky podľa bodu 6 tohto článku dohody v stanovenom termíne, tieto výdavky sa stanú neoprávnenými a zamestnanec stratí nárok na ich refundáciu.

#### **Článok V. Povinnosti zamestnanca**

1. Zamestnanec sa zaväzuje absolvovať špecializačné štúdium podľa čl. III. písm. e) tejto dohody v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo. Špecializačný odbor zadaný v článku IV v bode 1 nie je možné zmeniť.

<sup>5</sup> Vyhláška Ministerstva zdravotníctva SR č. 31/2006 Z. z. o výške úhrady zdravotníckeho pracovníka za ďalšie vzdelávanie,

2. Zamestnanec sa zaväzuje po úspešnom absolvovaní FPOŠŠ zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa a vykonávať špecializované pracovné činnosti ako všeobecný lekár po dobu minimálne 1 mesiac. Doba podľa predchádzajúcej vety začína plynúť dňom riadneho ukončenia FPOŠŠ. Týmto ustanovením dohody nie je dotknuté ustanovenie § 155 ods. 3 Zákonníka práce.

3. V prípade, že zamestnanec nesplní svoj záväzok uvedený v bode 1 alebo v bode 2 tohto článku, zamestnanec je povinný nahradiť zamestnávateľovi náklady spojené so špecializačným štúdiom uvedené v bode 4 tohto článku. Celková suma, ktorú je zamestnanec povinný uhradiť zamestnávateľovi v prípade nesplnenia svojho záväzku uvedeného bode 1 alebo v bode 2 tohto článku zodpovedá sume nákladov zamestnávateľa spojených so štúdiom zamestnanca podľa bodu 4 tohto článku. Ak zamestnanec splní svoj záväzok podľa bodu 2 tohto článku iba sčasti, povinnosť nahradiť náklady sa pomerne zníži, pričom pre účely pomerného zníženia nákladov platí domnienka, že zamestnanec mal zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa a vykonávať špecializované pracovné činnosti ako všeobecný lekár po dobu 1 mesiac.

4. Pravdepodobné celkové náklady spojené so špecializačným štúdiom zamestnanca sú: **17.480** Eur (slovom sedemnásťtisícštyristosemdesiat Eur). Tvoria ich:

- a) náhrada mzdy vrátane odvodov zamestnávateľa za dni poskytnutého pracovného voľna počas FPOŠŠ zamestnanca podľa čl. IV. bod 3 tejto dohody,
- b) výdavky refundované zamestnancovi podľa čl. IV. bod 5 tejto dohody.

5. Zamestnanec je povinný zamestnávateľovi nahradiť skutočne vynaložené náklady spojené so špecializačným štúdiom do 60 dní odo dňa, kedy zamestnávateľ preukázateľne doručil zamestnancovi oznámenie o porušení povinností zamestnanca podľa čl. V. bodu 1 alebo 2 tejto dohody spolu s vyčíslením nákladov. Oznámenie podľa predchádzajúcej vety doručí zamestnávateľ zamestnancovi najneskôr do 60 dní odo dňa, kedy zistil porušenie povinností zamestnanca podľa čl. V. bod 1 alebo 2 tejto dohody.

6. Zamestnanec je povinný najneskôr pri podpise tejto dohody doručiť zamestnávateľovi doklad príslušnej vzdelávacej ustanovizne o jeho zaradení do špecializačného štúdia v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo určenom pre zdravotnícke povolanie všeobecný lekár podľa čl. V. ods. 1 tejto dohody. Povinnou prílohou dokladu o zaradení je študijný plán príslušného odboru.

7. Zamestnanec je povinný vzdelávacej ustanovizni počas FPOŠŠ bezodkladne predložiť doklad o prerušení špecializačného štúdia, ktorý mu potvrdí zamestnávateľ.

## Článok VI.

### Ďalšie práva a povinnosti účastníkov dohody

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytovať zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy v termínoch určených študijným plánom tak, aby zamestnanec neprekročil dĺžku trvania špecializačného štúdia ustanovenú pre dané špecializačné štúdium všeobecne záväznými právnymi predpismi.

2. Ak je prekážka v práci z dôvodu zvyšovania kvalifikácie zamestnancovi vopred známa, je povinný včas požiadať zamestnávateľa o poskytnutie pracovného voľna. Inak je zamestnanec povinný upovedomiť zamestnávateľa o prekážke v práci a o jej predpokladanom trvaní bez zbytočného odkladu. Prekážku v práci z dôvodu zvyšovania kvalifikácie a jej trvanie je zamestnanec povinný zamestnávateľovi preukázať.

3. Ak zamestnanec skončí pracovný pomer so zamestnávateľom pred riadnym skončením špecializačného štúdia, zaväzuje sa zamestnanec uhradiť zamestnávateľovi náklady súvisiace so štúdiom vynaložené zamestnávateľom do doby skončenia pracovného pomeru zamestnanca.

## **Článok VII. Osobitné ustanovenia**

1. Do doby uvedenej v čl. V. bod 2 tejto dohody sa nezapočítava čas:

- a) výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu,
- b) materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky podľa § 166 Zákonníka práce,
- c) neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

2. Povinnosť zamestnanca na úhradu nákladov podľa čl. V. bod 3 tejto dohody nevzniká, ak:

- a) zamestnávateľ v priebehu zvyšovania kvalifikácie zastavil poskytovanie pracovného voľna a náhrady mzdy, pretože sa zamestnanec bez svojho zavinenia stal dlhodobo nespôsobilý na výkon práce, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu,
- b) pracovný pomer sa skončil výpoveďou danou zamestnávateľom z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) a b) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov,
- c) zamestnanec nemôže vykonávať podľa lekárskeho posudku prácu, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu, prípadne stratil dlhodobo spôsobilosť vykonávať ďalej doterajšiu prácu z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. c) Zákonníka práce,
- d) zamestnávateľ nevyužíval v posledných 12 mesiacoch počas najmenej šiestich mesiacov kvalifikáciu, ktorú si zamestnanec zvýšil,
- e) zamestnávateľ porušil ustanovenia Zákonníka práce vo vzťahu k zamestnancovi, ktorý vykonáva zdravotnícke povolanie podľa zákona č 578/2004 Z. z. v platnom znení, a toto porušenie bolo zistené príslušným inšpektorátom práce a právoplatne o ňom rozhodol súd.,

## **Článok VIII. Zánik dohody**

Táto dohoda zaniká:

- a) písomnou dohodou účastníkov dohody po vyrovnaní všetkých svojich záväzkov, vyplývajúcich z tejto dohody,
- b) odstúpením od dohody pre podstatné porušenie ustanovení tejto dohody. Za podstatné porušenie dohody sa považuje najmä porušenie povinností ustanovených v čl. IV., V. a VI. tejto dohody. Účinky odstúpenia od dohody nastávajú dňom, kedy účastník dohody doručí oznámenie o odstúpení od dohody druhému účastníkovi dohody.

## **Článok IX. Záverečné ustanovenia**

1. Dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu obidvomi účastníkmi dohody.

2. Túto dohodu môžu účastníci dohody meniť a dopĺňať písomne po dohode oboch účastníkov dohody. Zmeny nesmú byť v rozpore s podmienkami rezidentského programu.

3. Zamestnanec dáva podpisom tejto dohody súhlas so spracúvaním svojich osobných údajov zamestnávateľom za účelom realizácie finančnej podpory špecializačného štúdia. Zamestnanec súčasne



**Príloha k Dohode o zvýšení kvalifikácie**  
**ROZSAH A ZAMERANIE ODBORNEJ ZDRAVOTNÍCKEJ PRAXE NEVYHNUTNEJ**  
**NA ZÍSKANIE ŠPECIALIZÁCIE V ODBORE VŠEOBECNÉ LEKÁRSTVO**

**ŠTUDIJNÝ PLÁN V ODBORE VŠEOBECNÉ LEKÁRSTVO**

**Meno zamestnanca: MUDr. Dominika Šafárová; Narodená. : 02.03.1991**

ODBOR	POČET MESIACOV (M) /TÝŽDŇOV (T)	LEKTOR
1. ODDELENIE VNÚTORNÉHO LEKÁSTVA Z TOHO - a) jednotka intenzívnej starostlivosti 2 M - b) prijímacia ambulancia 3M - c) ambulancia vnútorného lekárstva 1 M	14 M	Prof.MUDr. Jozef Novotný, PhD. MUDr. Marián Kozlovský MUDr. Alžbeta Tibenská MUDr. Alžbeta Tibenská
2. Ambulancia klinickej onkológie	2 T	FN Trenčín
3. Diabetologická ambulancia	2 T	MUDr. Alexandra Sláviková
4. Gastroenterologická ambulancia	2 T	MUDr. Filip Filan
5. Pneumologická ambulancia	2 T	MUDr. Antónia Malíková
6. ambulancia klinickej imunológie a alergológie	2 T	MUDr. Anna Zavillová
7. Kardiologická ambulancia	2 T	MUDr. Marián Kozlovský
8. Ambulancia FBLR	2 T	MUDr. Ján Košík
9. Infektologická ambulancia	2 T	FN Trenčín
10. Reumatologická ambulancia	2 T	MUDr. Andrea Tomašovičová
11. Endokrinologická ambulancia	2 T	FN Trenčín
12. Oddelenie chirurgie z toho a) chirurgická ambulancia 3 T	3 M	MUDr. Andrej Papp MUDr. Milan Fraňo
13. Ortopedická ambulancia	2 T	Akreditované pracovisko
14. Urologická ambulancia	2 T	MUDr. Rudolf Móro
15. Neurologické oddelenie z toho a) neurologická ambulancia 3 T	1 M	Akreditované pracovisko
16. Oddelenie anestéziológie a intenzívnej medicíny	1 M	MUDr. Pavol Halaš
17. Psychiatrické oddelenie	2 T	Akreditované pracovisko
18. SVLZ z toho a) hematológia 1 T b) klinická biochémia 1 T c) klinická mikrobiológia 1 T d) rádiológia 1 T	1 M	MUDr. Jarmila Náhliková RNDr. Anton Kolačan MUDr. Jaromír Skalický MUDr. Borys Maritych

19. ORL oddelenie z toho a) ambulancia 2 T	3 T	FN Trenčín MUDr. Alžbeta Bekečová
20. Oddelenie oftalmológie z toho a) ambulancia 2 T	3 T	Akreditované pracovisko
21. Oddelenie dermatovenerológie z toho a) ambulancia 2 T	3 T	Akreditované pracovisko MUDr. Slávka Dolinská
22. Oddelenie gynekológie a pôrodnictva	2 T	MUDr. Henrich Gašparík, PhD.
23. Oddelenie pediatrie a) ambulancia 1 T	2 T	MUDr. Vladimír Nosko
24. Úrad verejného zdravotníctva	1 T	Úrad verejného zdravotníctva TN
25. Všeobecná ambulancia pre dospelých	6 M	Akreditované pracovisko

#### REKAPITULÁCIA ODBORNEJ ZDRAVOTNÍCKEJ PRAXE

ODBORNÉ PRACOVISKÁ INÉHO ZDRAVOTNÍCKEHO ZARIADENIA

cca 9 mesiacov

ĎALŠIE ŠPECIALIZAČNÉ ŠTÚDIUM	Pracovisko
Účasť na povinnom 2 týždňovom predatestačnom kurze	SZU BA
Účasť na minimálne 4 tematických kurzoch	Katedra všeobecného lekárstva SZU
Účasť na KŠŠ – raz ročne	plnenie individuálneho študijného plánu
Kurz zo sociálneho lekárstva	SZU BA
Voľno na vykonanie skúšok cca 2 týždne	SZU BA
Spolu	cca 2 mesiace

#### PREDBEŽNÁ KALKULÁCIA CELKOVEJ CENY PRÁCE

**- PRÍPRAVA NA ZÍSKANIE ŠPECIALIZÁCIE V ŠPECIALIZAČNOM ODBORE VŠEOBECNÉ LEKÁRSTVO NA INÝCH PRACOVISKÁCH, VRÁTANE ÚČASTI NA POVINNÝCH KURZOCH ŠŠ A VOĽNA NA PRÍPRAVU A VYKONANIE SKÚŠOK V CELKOVEJ DĹŽKE CCA 11 MESIACOV**

<b>PREDBEŽNÁ NÁHRADA MZDY</b>	1076,50 €	11 mesiacov	11 841,50 €
<b>ODVODY 34,95 %</b>	376,24 €	11 mesiacov	4 138,64 €
<b>CELKOVÁ CENA PRÁCE</b>	1 452,74 €	11 mesiacov	15 980,14 €

#### PREDBEŽNÁ KALKULÁCIA ŠKOLNÉHO

výdavky na špecializačné štúdium, ktoré zamestnanec uhradil vzdelávacej ustanovizni

<b>NÁHRADA ZA SEMESTER</b>	250 €	6 semestrov	1 500,00 €
----------------------------	-------	-------------	------------

**Predbežné náklady celkom**

**17.480,14**